



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

ที่ รบ ๗๑๘๐๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงเพื่อถือปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส และมีคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ที่ได้กำหนดองค์ประกอบที่สำคัญที่เป็นแนวทางในการบริหารราชการที่สามารถเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ คือ

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เพื่อถือปฏิบัติเอาไว้ให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลทั้ง ๖ ประการดังกล่าว โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลตามนโยบายที่กำหนด มีรายละเอียดดังนี้

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ เหตุผลและความจำเป็น ถูกต้อง ตรงตามข้อระเบียบ หลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องสอดคล้องกับปริมาณของงานที่ต้องการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. การขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ภายในส่วนราชการ จะต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมท้องถิ่นทุกประการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระเบียบ ข้อบังคับของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดำเนินการประชุมเพื่อหาข้อสรุปในการกำหนดอัตรากำลัง

- การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ถูกต้อง ตรงตามระเบียบ หนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๒๖.๕๘

๓. การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องประกอบด้วย เหตุผล ความจำเป็นและต้องแสดงรายละเอียดของงานอย่างเดี๋ยวยครบถ้วน จะต้องมีการบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ทั้งตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่อย่างชัดเจน

๔. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักความรู้ ความสามารถ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด รวมทั้งตำแหน่งที่กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

- การสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้กำหนด หลักเกณฑ์การสรรหาเอาไว้ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทุกครั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถ อย่างแท้จริงมาปฏิบัติงาน

-

๕. การมอบหมายอำนาจหน้าที่ ทั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ และจากหัวหน้าส่วนราชการให้พนักงานส่วนตำบลที่อาวุโสสูงสุด จะต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ชัดเจนและ ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับทุกประการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน และถูกต้องตามระเบียบทุกประการ

๖. มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในตำแหน่งหน้าที่เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเป็นรายบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีแผนจัดทำแผนการจัดองค์ความรู้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล มีการดำเนินการตามแบบแผนจัดองค์ความรู้ดังกล่าว รวมทั้งมีผลสรุปการดำเนินการตามแผนการ จัดองค์ความรู้

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีการจัดอบรมสัมมนาให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และมีการส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ตามที่มี หน่วยงานราชการอื่นจัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้มีผลสรุปการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๗. มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมด้าน คุณธรรมและจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้จัดทำแผนแม่บทคุณธรรมในแต่ละปีงบประมาณ และได้จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีการจัดโครงการ/กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต

๘. มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาด้าน เทคโนโลยีและการสื่อสาร ให้เกิดเชี่ยวชาญทักษะด้านคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ สามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับงานในตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างคล่องแคล่ว เพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ

- มีการส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเข้ารับการศึกษาอบรมเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๙. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนและได้มาตรฐาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อดำเนินการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการที่ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ตามคะแนนประเมินที่คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่เห็นชอบ

๑๐. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยการจัดให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงจัดให้มีสภาพแวดล้อมในสำนักงานถูกต้องตามหลักสุขลักษณะ ให้ความสำคัญกับสถานที่ ที่สะอาด สะดวก ปลอดภัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดทำ ๕ ส

๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จังหวัดราชบุรี

๑๒. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยต้องตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามข้างต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน สรุปได้ดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ไม่สามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม สัมมนาได้ เนื่องจากติดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)

## ข้อเสนอแนะ / แนวทางการแก้ไข

๑. หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) คลี่คลาย การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้ตามเป้าหมาย ครอบคลุมทุกสายงาน ตามที่ไม่ขัดต่อระเบียบการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงานนั้นๆ ทั้งถึงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(ลงชื่อ).....

(นายจตุรงค์ บำรุงสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวปรีชญา อินหนองตาสาม)

หัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิภาพร แป้งหอม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง



(ลงชื่อ).....

(นายพินิจ ร่มโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง